ALLEGATO 11– SCHEDA MONITORAGGIO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI UNITA' ORGANIZZATIVA DIRIGENZIALE NON GENERALE CON PUNTEGGIO

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Obiettivi specifici di II livello per il periodo 1° gennaio – 31 dicembre

Scheda sintetica di monitoraggio della misurazione e valutazione della performance organizzativa – Dirigenti di II fascia (indicare se il monitoraggio è intermedio o è finale)

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI UNITA' ORGANIZZATIVA DIRIGENZIALE NON GENERALE - ANNO				
Centro di responsabilità amministrativa (CDR) di appartenenza				
Unità organizzativa dirigenziale generale di appartenenza				
Struttura /Ufficio				
Responsabile dell'ufficio dirigenziale di livello non generale				
Codici obiettivi	**A** **B** **C**		**Codice Obiettivo performance organizzativa dell'unità organizzativa dirigenziale generale**	
Denominazione Obiettivo A				
Descrizione				
Peso obiettivo	___/%			
Denominazione Obiettivo B				
Descrizione				
Peso obiettivo	___/%			
Denominazione Obiettivo C				
Descrizione				
Peso obiettivo	___/%			

	INDICATORI						**FONTE**
Codice	**Descrizione**	**Metodo di calcolo**	**Tipo**	**Peso %**	**Valore previsto**	**Valore attuale**	
1							
2							
3							

GRADO DI ATTUAZIONE			
Codice obiettivo			
Inizio previsto		**Termine previsto**	
Inizio effettivo		**Termine effettivo**	
Risultato atteso			
Peso dell'obiettivo	%	**Grado complessivo di avanzamento dell'obiettivo**	%
		Eventuale scostamento	
		Punteggio attribuito all'obiettivo	
Codice obiettivo			
Inizio previsto		**Termine previsto**	
Inizio effettivo		**Termine effettivo**	
Risultato atteso			
Peso dell'obiettivo	%	**Grado complessivo di avanzamento dell'obiettivo**	%
		Eventuale scostamento	
		Punteggio attribuito all'obiettivo	
Codice obiettivo			
Inizio previsto		**Termine previsto**	
Inizio effettivo		**Termine effettivo**	
Risultato atteso			
Peso dell'obiettivo	%	**Grado complessivo di avanzamento dell'obiettivo**	%
		Eventuale scostamento	
		Punteggio attribuito all'obiettivo	
		Punteggio attribuito alla performance dell'unità organizzativa (*somma pesata dei punteggi dei singoli obiettivi***)**	